

25 Avril 2013



AFFOI

2^{EME} SUIVI DU RECRUTEMENT A L'ONU



Suivi et analyse du recrutement à l'ONU | Nicolas Vareilles

Sommaire

1	INTRODUCTION.....	4
2	GENERALITES.....	5
2.1	Evolution du site internet de l'ONU.....	5
3	ANALYSE DES POSTES A POURVOIR.....	6
3.1	Méthodologie.....	6
3.2	Analyse globale.....	7
3.2.1	Nombre de postes par catégorie.....	7
3.2.2	Nombre de postes par lieu d'affectation.....	8
3.2.3	Nombre de postes par niveau.....	9
3.2.4	Nombre de postes par réseau professionnel et famille d'emploi.....	10
3.2.5	Nombre de postes par système de recrutement (Inspira vs Galaxy).....	11
3.3	Analyse détaillée.....	11
3.3.1	Préambule.....	11
3.3.2	Analyse détaillée de l'emploi sur Inspira.....	11
3.3.2.1	Analyse de l'intitulé de poste.....	11
3.3.2.2	Analyse de la fiche descriptive détaillée de poste.....	13
3.3.2.3	Corrélation entre la langue de l'intitulé et la fiche descriptive détaillée.....	15
3.3.2.4	Analyse des connaissances linguistiques demandées.....	15
3.3.3	Analyse détaillée de l'emploi sur Galaxy.....	21
3.3.3.1	Analyse de l'intitulé de poste.....	21
3.3.3.2	Analyse de la fiche descriptive détaillée de poste.....	21
3.3.3.3	Analyse des connaissances linguistiques demandées.....	21
3.3.4	Analyse détaillée des offres de stages sur Inspira.....	22
3.3.4.1	Analyse de l'intitulé de poste.....	22
3.3.4.2	Analyse de la fiche descriptive détaillée de poste.....	22

3.3.4.3	Analyse des connaissances linguistiques demandées	22
4	CONCLUSION.....	25

1 INTRODUCTION

Le but de cette étude est de faire un second suivi de l'analyse détaillée de l'emploi et du recrutement à l'ONU faite en février et septembre 2012.

Afin de réaliser cette étude nous avons fait une extraction complète de l'ensemble des postes disponibles à la date du 22 avril 2012 sur le site internet de l'ONU.

2 GENERALITES

2.1 Evolution du site internet de l'ONU

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?lang=fr-FR>

La transition vers le nouveau système de recrutement en ligne, Inspira n'est toujours pas achevée.

Le système Galaxy continue à être utilisé pour les offres d'emploi dans les missions (maintien de la paix et missions politiques spéciales).

Il est particulièrement dommageable et regrettable pour les candidats francophones que le guide d'instruction ne soit toujours pas traduit en français. Il permet d'appréhender et de comprendre de façon très détaillée l'ensemble du processus de recrutement. Ce document comporte 197 pages.

Lien : [Manuel d'instruction pour le candidat](#)

3 ANALYSE DES POSTES A POURVOIR

3.1 Méthodologie

Par soucis de cohérence et afin de pouvoir comparer les résultats entre les différentes études réalisées en février 2012, septembre 2012 et avril 2013, nous avons appliqués strictement la même méthodologie.

Nous avons donc procédé à un instant t à l'extraction complète des fiches descriptives de chaque poste.

Cette extraction a été réalisée grâce a un logiciel communément appelé robot qui permet d'enregistrer automatiquement l'ensemble des données dans une arborescence. Cette extraction a été faite le lundi 22 avril 2013.

Cela nous a donc permis de créer une première base de données comportant 335 fiches de postes avec les critères suivants :

- Catégorie
- Intitule du poste
- Niveau
- Référence de l'annonce
- Réseau professionnel
- Famille d'emploi
- Département/Bureau
- Lieu d'affection
- Date limite

Nous avons alors enrichis la première base de données avec 6 paramètres supplémentaires issue directement de la fiche descriptive détaillée :

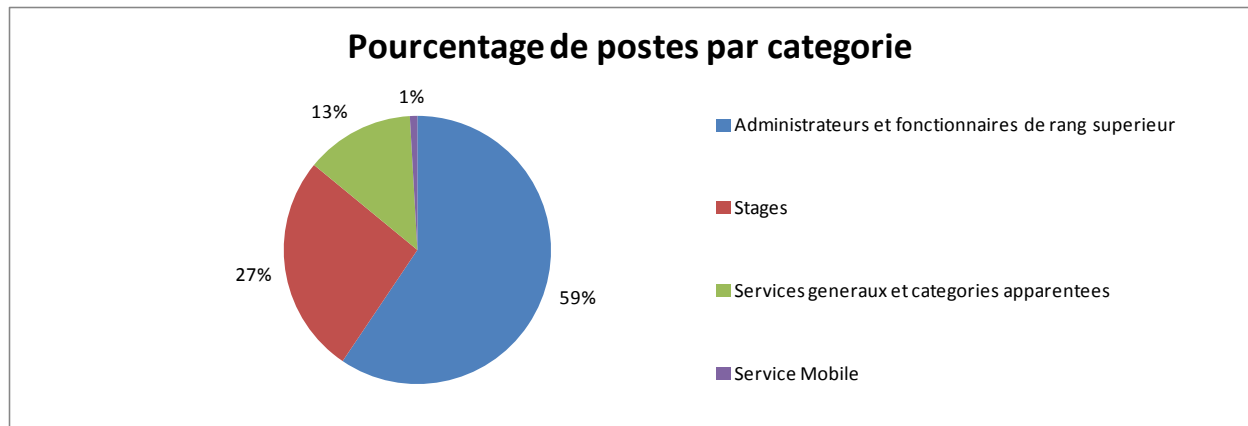
- Langue de l'intitulé de poste
- Langue utilisée pour la description du poste
- Langue exigée et indispensable pour le poste
- Langue souhaitable pour le poste si défini
- Toutes autres langues de l'ONU si défini
- Système de recrutement (Inspira ou Galaxy)

3.2 Analyse globale

3.2.1 Nombre de postes par catégorie

La majorité des postes sont dans la catégorie administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur.

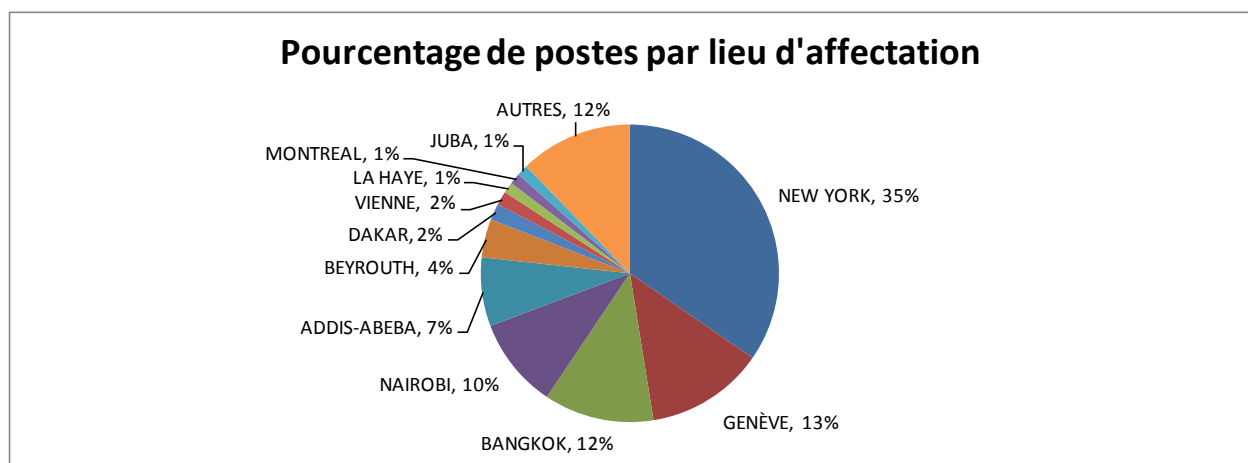
Catégorie	Nombre
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	199
Stages	89
Services généraux et catégories apparentées	44
Service Mobile	3
Grand Total	335



3.2.2 Nombre de postes par lieu d'affectation

Plus de 35% des postes sont basés à New York suivi de loin par Genève avec 13% et Bangkok avec seulement 12%.

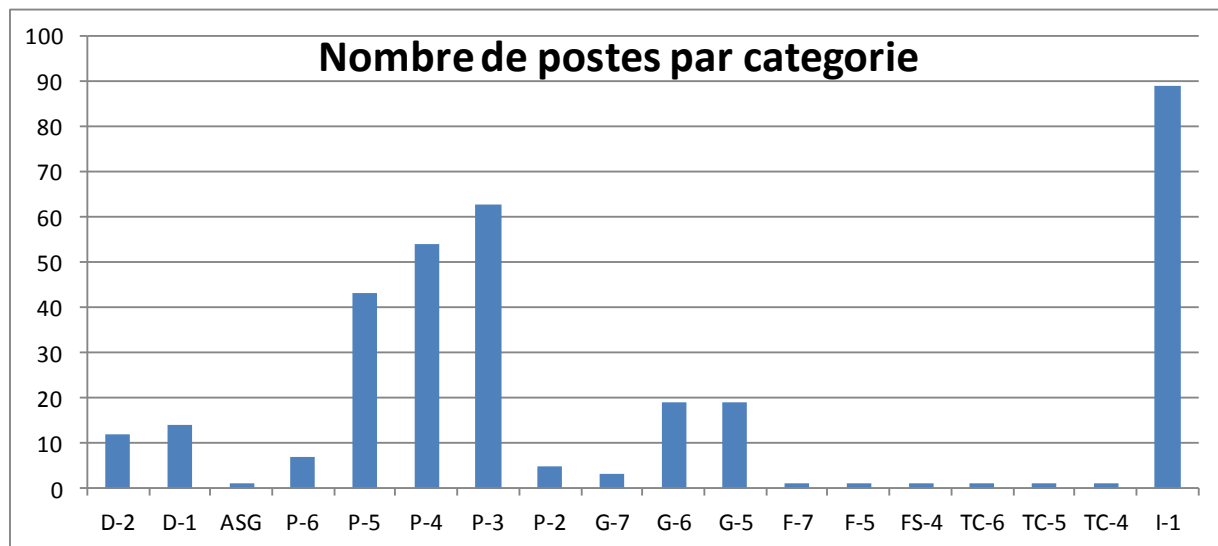
Lieu	Nombre
NEW YORK	116
GENÈVE	43
BANGKOK	40
NAIROBI	33
ADDIS-ABEBA	25
BEYROUTH	14
DAKAR	6
VIENNE	5
LA HAYE	4
MONTREAL	4
JUBA	4
AUTRES	41



3.2.3 Nombre de postes par niveau

35% des postes sont de niveau P3 et P4 et 27% de stages (contre respectivement 36% et «25% en septembre 2012 et 50% et 7% en février 2012).

Niveau	Nombre
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	199
P-3	63
P-4	54
P-5	43
D-1	14
D-2	12
P-6	7
P-2	5
ASG	1
Stages	89
I-1	89
Services généraux et catégories apparentées	44
G-6	19
G-5	19
G-7	3
TC-4	1
TC-6	1
TC-5	1
Service Mobile	3
F-5	1
FS-4	1
F-7	1
Grand Total	335



3.2.4 Nombre de postes par réseau professionnel et famille d'emploi

La plupart des postes sont des postes en stage, de gestion et appui aux opérations ou de développement économique et social.

Réseau et famille	Nombre
Stages	89
Stages	89
Développement économique et social	81
Gestion des programmes	37
Affaires économiques	21
Contrôle des drogues et prévention du crime	9
Statistiques	6
Sciences sociales	4
Questions de population	2
Administration publique	2
Gestion et appui aux opérations	66
Administration	30
Gestion financière	9
Ressources humaines	7
Logistique	5
Audit	5
Services médicaux	3
Achats	3
Production, services et transport	2
Génie	1
Gestion et analyses des programmes	1
Affaires politiques, paix et sécurité	37
Affaires humanitaires	13
Affaires politiques	11
Droits de l'homme	10
État de droit	3
Gestion des conférences	18
Langue	13
Services de conférences	5
Affaires juridiques	15
Affaires juridiques	10
Droit	3
Ombudsman	2
Information et relations extérieures	12
Information	12
Informatique et technologies des communications	12
Technologies et systèmes d'information	7
Gestion de l'information	5
Sûreté et sécurité	4
Securité	4
Legal	1
Jurists	1
Grand Total	335

3.2.5 Nombre de postes par système de recrutement (Inspira vs Galaxy)

98% des postes sont sous le nouveau système de recrutement Inspira, preuve que la migration n'est toujours pas achevée (contre 98% en septembre et 90% en février 2012).

Système	Nombre
Inspira	327
Galaxy	8
Grand Total	335

3.3 Analyse détaillée

3.3.1 Préambule

Afin de pouvoir comparer nos résultats avec ceux obtenus en septembre et février 2012 nous avons utilisés la même méthode d'échantillonnage.

Nous avons donc choisi d'étudier uniquement les postes publiés sous le nouveau système Inspira.

D'autre part, nous avons également écartés les stages qui ont un statut particulier et ne peuvent donc pas être considérés comme emploi. Néanmoins, nous les regarderons en détail car ils constituent généralement un bon moyen d'obtenir un emploi.

Par conséquent l'échantillon pour l'étude est le suivant :

- Inspira (sans stages) : 238 fiches de poste
- Galaxy : 8 fiches de poste
- Stages : 89 fiches de postes (toutes sous le système Inspira)

3.3.2 Analyse détaillée de l'emploi sur Inspira

3.3.2.1 Analyse de l'intitulé de poste

Dans 66% des cas, le titre du poste est en langue française (contre 64% en septembre 2012 et 59% en février 2012).

Langue intitulé	Nombre
français	156
anglais	82
Grand Total	238

En analysant le lieu d'affectation, on s'aperçoit qu'il n'y a pas de corrélation entre la langue de l'intitulé de poste et le lieu d'affectation.

Langue intitulé	Nombre
français	156
NEW YORK	58
GENÈVE	25
ADDIS-ABEBA	21
NAIROBI	7
DAKAR	6
BANGKOK	4
LA HAYE	4
MULTIPLE DUTY STATIONS	3
PHNOM-PENH	3
SUVA	3
VIENNE	3
DHAKA	2
DUSHANBE	2
BRASILIA	1
BEIJING	1
GAROOWE	1
BEYROUTH	1
MONTREAL	1
ISLAMABAD	1
ARUSHA	1
JUBA	1
PORT VICTORIA	1
PRETORIA	1
BOGOR	1
KABOUL	1
ABU DHABI	1
AMMAN	1
HARGEISA	1
anglais	82
NEW YORK	30
NAIROBI	18
GENÈVE	11
ADDIS-ABEBA	4
MONTREAL	3
SANTIAGO	3
BANGKOK	2
VIENNE	2
BEYROUTH	1
QUITO	1
BAMAKO	1
BRUSSELS	1
SEOUL	1
COPENHAGEN	1
NAQOURA	1
KHARTOUM	1
KINSHASA	1
Grand Total	238

3.3.2.2 Analyse de la fiche descriptive détaillée de poste

Dans seulement 75% des cas, la fiche descriptive est en langue française (contre 72% en septembre 2012 et 71% en février 2012).

Langue descriptif	Nombre
français	179
anglais	59
Grand Total	238

En analysant le lieu d'affectation, on s'aperçoit qu'il n'y a pas de corrélation entre la langue utilisée pour décrire le poste et le lieu d'affectation.

Langue descriptif	Nombre
français	179
NEW YORK	65
GENÈVE	26
ADDIS-ABEBA	21
NAIROBI	13
DAKAR	6
LA HAYE	4
BANGKOK	4
SUVA	3
PHNOM-PENH	3
VIENNE	3
MULTIPLE DUTY STATIONS	3
SANTIAGO	2
DUSHANBE	2
DHAKA	2
MONTREAL	2
BAMAKO	1
GAROOWE	1
PORT VICTORIA	1
BEIJING	1
BRUSSELS	1
BEYROUTH	1
BOGOR	1
AMMAN	1
NAQOURA	1
ABU DHABI	1
BRASILIA	1
JUBA	1
PRETORIA	1
KABOUL	1
SEOUL	1
KHARTOUM	1
ARUSHA	1
KINSHASA	1

HARGEISA	1
ISLAMABAD	1
anglais	59
NEW YORK	23
NAIROBI	12
GENÈVE	10
ADDIS-ABEBA	4
VIENNE	2
BANGKOK	2
MONTREAL	2
BEYROUTH	1
SANTIAGO	1
COPENHAGEN	1
QUITO	1
Grand Total	238

En regardant plus précisément le réseau professionnel auquel appartient le poste, on s'aperçoit que les postes pour lesquels le descriptif n'est pas traduit en français appartiennent à la gestion et appui aux opérations, 56%, ou au développement économique et social, 17%, (contre respectivement 51% et 26% en septembre 2012 et 58% et 23% en février 2012).

Langue descriptif	Nombre
français	179
Développement économique et social	70
Affaires politiques, paix et sécurité	33
Gestion et appui aux opérations	30
Gestion des conférences	14
Affaires juridiques	11
Information et relations extérieures	9
Informatique et technologies des communications	8
Sûreté et sécurité	4
anglais	59
Gestion et appui aux opérations	33
Développement économique et social	10
Informatique et technologies des communications	4
Gestion des conférences	4
Affaires juridiques	3
Information et relations extérieures	3
Affaires politiques, paix et sécurité	2
Grand Total	238

3.3.2.3 Corrélation entre la langue de l'intitulé et la fiche descriptive détaillée

On constate que dans 100% des cas quand l'intitulé du poste est en français alors la fiche descriptive détaillée du poste est également en français (contre 99% en septembre et février 2012).

En revanche, pour 28% des cas la fiche descriptive peut être en français même si l'intitulé est en anglais (contre 22% en septembre 2012 et 26% en février 2012).

Langue	Nombre
français	156
français	156
anglais	82
anglais	59
français	23
Grand Total	238

3.3.2.4 Analyse des connaissances linguistiques demandées

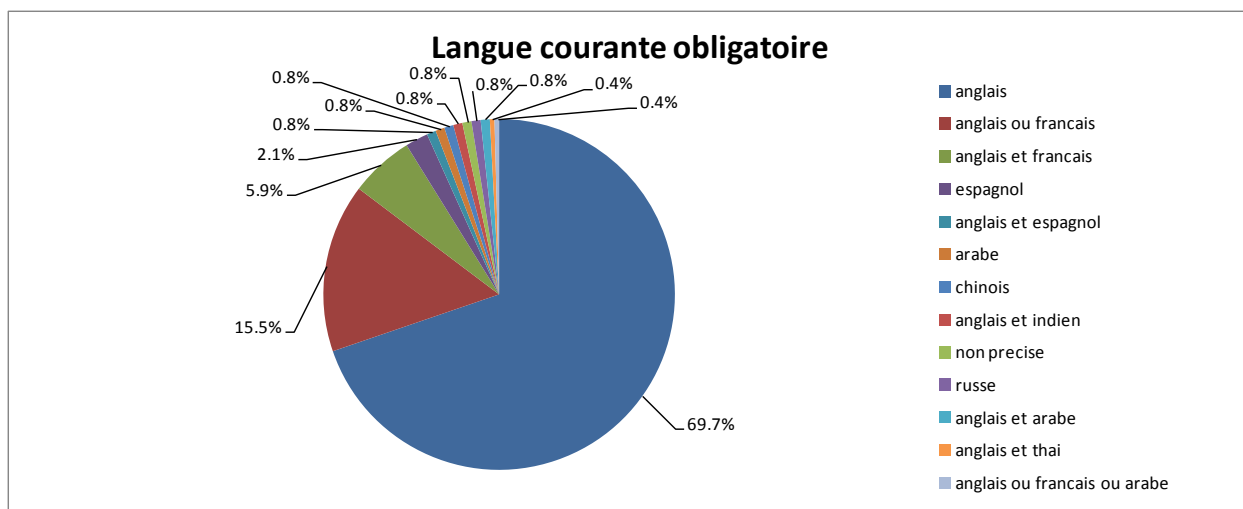
Comme lors de la dernière étude, nous avons analysés la catégorie « Connaissances linguistiques ». C'est à partir de cette catégorie, que nous avons fait la distinction entre la ou les langues exigées (caractère obligatoire, pratique courante) et la ou les langues qu'il est souhaitable de connaître (caractère souhaitable, bonne connaissance).

Dans 70% des cas, l'anglais est l'unique langue obligatoire (contre 68% en septembre 2012 et 75% en février 2012).

Dans 94.5% des cas, l'anglais est au moins une langue obligatoire (contre 89% en septembre 2012 et 84% en février 2012).

A contrario, dans seulement 0% des cas, le français est l'unique langue obligatoire et dans 22% des cas au moins une langue obligatoire (contre respectivement 1.6% et 18% en septembre 2012 et 1.5% et 7% en février 2012).

Langue obligatoire	Nombre
anglais	166
anglais ou français	37
anglais et français	14
espagnol	5
anglais et espagnol	2
arabe	2
chinois	2
anglais et indien	2
non précisé	2
russe	2
anglais et arabe	2
anglais et thaï	1
anglais ou français ou arabe	1
Grand Total	238



La phrase type la plus utilisée dans la rubrique « connaissances linguistiques » est toujours et encore:

En français :

L'anglais et le français sont les deux langues de travail du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies. Pour le poste faisant l'objet du présent avis, la maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit est indispensable. La connaissance du français est souhaitable. La connaissance d'une troisième langue officielle de l'Organisation est un atout.

En anglais:

English and French are the two working languages of the United Nations Secretariat. For the post advertised, fluency in oral and written English is required. Knowledge of a second official UN language is an advantage.

On note bien ici encore la supériorité de la maîtrise de l'anglais par rapport au français comme critère de sélection avec une sensible détérioration.

En analysant la langue exigée par lieu d'affectation, on peut constater qu'il faut parler couramment l'anglais pour :

- 69% des postes à Genève (contre 57% en septembre 2012)
- 91% des postes à New York (contre 77% en septembre 2012)

Langue obligatoire	Nombre
anglais	166
NEW YORK	76
NAIROBI	23
GENÈVE	22
ADDIS-ABEBA	6
MONTREAL	4
BANGKOK	4
SUVA	3
DAKAR	3

VIENNE	3
LA HAYE	2
PHNOM-PENH	2
DUSHANBE	2
COPENHAGEN	1
QUITO	1
BEIJING	1
MULTIPLE DUTY STATIONS	1
BOGOR	1
JUBA	1
AMMAN	1
KABOUL	1
PORT VICTORIA	1
SEOUL	1
BEYROUTH	1
GAROOWE	1
KHARTOUM	1
HARGEISA	1
ABU DHABI	1
ISLAMABAD	1
anglais ou français	37
ADDIS-ABEBA	18
GENÈVE	7
NEW YORK	4
DAKAR	3
PHNOM-PENH	1
PRETORIA	1
NAQOURA	1
ARUSHA	1
LA HAYE	1
anglais et français	14
NEW YORK	4
GENÈVE	3
NAIROBI	2
MULTIPLE DUTY STATIONS	1
BAMAKO	1
ADDIS-ABEBA	1
BRUSSELS	1
KINSHASA	1
espagnol	5
VIENNE	2
SANTIAGO	2
GENÈVE	1
anglais et espagnol	2
SANTIAGO	1
BRASILIA	1
arabe	2
NEW YORK	1
GENÈVE	1
chinois	2

MULTIPLE DUTY STATIONS	1
GENÈVE	1
anglais et indien	2
DHAKA	2
non précisé	2
NEW YORK	2
russe	2
NEW YORK	1
GENÈVE	1
anglais et arabe	2
BEYROUTH	1
BANGKOK	1
anglais et thaï	1
BANGKOK	1
anglais ou français ou arabe	1
LA HAYE	1
Grand Total	238

Le tableau ci-dessous illustre le type de poste quand le français est une langue obligatoire. On constate qu'il ne s'agit plus seulement de postes concernant la traduction (contre 9% en septembre 2012 et 22% en février 2012).

Langue obligatoire	Nombre
anglais ou français	37
Spécialiste des droits de l'homme	3
FACILITIES MANAGEMENT ASSISTANT	2
Humanitarian Affairs Officer	2
Économiste	2
Statisticien	2
Chef de la formation	1
Chef Section information géographique et des statistiques sectorielles	1
Chef de la Section de l'évaluation	1
Chef, Section de la gestion des réunions	1
Bibliothécaire	1
CHIEF OF SECTION	1
Fonctionnaire de l'information chargé des médias sociaux	1
CHIEF TRANSPORT OFFICER	1
MÉDECIN	1
Conseiller régional principal pour l'industrialisation	1
Directeur du Centre africain pour la statistique	1
Conseiller régional - négociation des contrats ressources naturelles	1
Économiste hors classe	1
Conseiller régional principal pour les politiques macroéconomiques	1
Fonctionnaire chargé de l'administration et des partenariats	1
Conseiller régional principal responsable des plans de développement	1
Fonctionnaire de l'information chargé des relations avec les médias	1
Coordonnateur judiciaire principal	1
Juriste (Chambres)	1

Spécialiste des ressources humaines	1
PROCUREMENT ASSISTANT	1
Administrateur de programme	1
Chef de la Section de la qualité opérationnelle	1
Directeur de la Division des politiques de développement social	1
Directeur de la Division de l'information et de la gestion du savoir	1
Directeur de la Division des initiatives spéciales	1
anglais et français	14
OFFICE ASSISTANT [Filled from Roster]	1
SPECIAL ASSISTANT	1
Political Affairs Officer	1
Chef du Bureau	1
TRAINING ASSISTANT - TESTING & EXAMINATION UNIT	1
CONSEILLER INTERRÉGIONAL	1
Ombudsman régional (Kinshasa) (P-5)	1
Conseillers interrégionaux (P-6)	1
REGIONAL TECHNICAL ADVISOR AFRICA P4	1
FACILITIES MANAGEMENT ASSISTANT	1
Spécialiste des ressources humaines	1
Information Management Officer	1
ASSOCIATE LIAISON OFFICER	1
Inventory and Supply Assistant	1
anglais ou français ou arabe	1
GREFFIER, SOUS-SECRÉTAIRE GÉNÉRAL	1
Grand Total	52

Si on regarde maintenant la langue souhaitable (bonne connaissance) mais non obligatoire, on note que dans 42% des cas rien n'est précisé et que dans 49% le français est indiqué (contre respectivement 56% et 37% en septembre 2012 et 61% et 22% en février 2012).

Langue souhaitable	Nombre
non précisé	101
français	66
anglais ou français	38
français ou espagnol	5
arabe	5
anglais	5
russe	2
khmer	2
anglais et français ou portugais	1
arabe et somalien	1
chinois	1
coréen	1
français et espagnol ou russe	1
birman	1
français ou khmer	1
français ou portugais	1
arabe et hébreu	1
anglais et français	1
portugais	1
français et arabe	1
français et espagnol	1
dari ou pachto	1
Grand Total	238

Ce tableau récapitulatif montre bien la prédominance de l'anglais comme langue obligatoire et la hiérarchisation qui est faite entre les langues obligatoires, souhaitables et optionnelles donnant un plus à la candidature.

Langue obligatoire	Langue souhaitable	Toutes autres langues	Nombre	Pourcentage
anglais	non précisé	toutes langues ONU	75	32%
anglais	français	toutes langues ONU	38	16%
anglais ou français	anglais ou français	toutes langues ONU	34	14%
anglais	français	non précisé	28	12%
anglais et français	non précisé	toutes langues ONU	7	3%
anglais et français	non précisé	non précisé	5	2%
anglais	français ou espagnol	toutes langues ONU	3	1%

3.3.3 Analyse détaillée de l'emploi sur Galaxy

3.3.3.1 Analyse de l'intitulé de poste

Dans 100% des cas, le titre du poste est en anglais comme dans les précédentes études.

Langue intitulé	Nombre
anglais	8
Grand Total	8

3.3.3.2 Analyse de la fiche descriptive détaillée de poste

Dans 100% des cas, la fiche descriptive est en anglais comme dans les précédentes études.

Langue descriptif	Nombre
anglais	8
Grand Total	8

3.3.3.3 Analyse des connaissances linguistiques demandées

Dans 100% des cas, l'anglais est l'unique langue obligatoire contre 28% en septembre 2012.

A contrario, dans seulement 0% des cas, le français est au moins une langue obligatoire contre 9% en septembre 2012.

Langue obligatoire	Nombre
anglais	8
Grand Total	8

Si on regarde maintenant la langue souhaitable (bonne connaissance) mais non obligatoire, on note que dans 75% des cas rien n'est précisé et que dans 0% le français est indiqué (contre respectivement 81% et 12% en septembre 2012).

Langue souhaitable	Nombre
non précisé	6
arabe	2
Grand Total	8

3.3.4 Analyse détaillée des offres de stages sur Inspira

3.3.4.1 Analyse de l'intitulé de poste

Dans 100% des cas, le titre du poste est en anglais contre 96% en septembre 2012.

Langue intitulé	Nombre
anglais	89
Grand Total	89

38% des postes sont à Bangkok et 31% à New York.

3.3.4.2 Analyse de la fiche descriptive détaillée de poste

Dans 100% des cas, la fiche descriptive est en anglais contre 96% en septembre 2012.

Langue descriptif	Nombre
anglais	89
Grand Total	89

Il y a donc une totale correspondance entre la langue utilisée pour l'intitulé du poste et celle du descriptif.

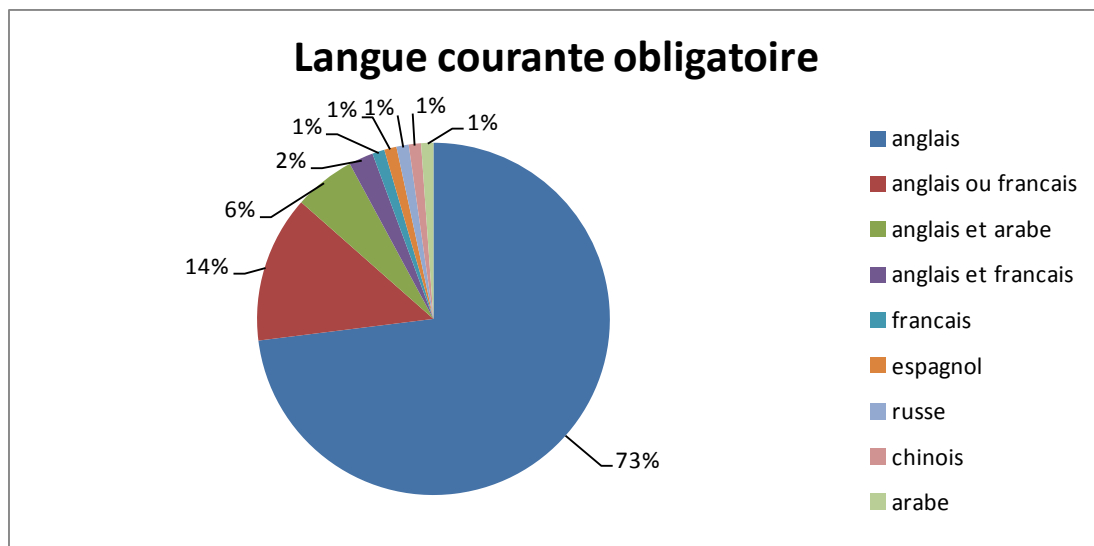
3.3.4.3 Analyse des connaissances linguistiques demandées

Dans 73% des cas, l'anglais est l'unique langue obligatoire contre 74% en septembre 2012.

Dans 94% des cas, l'anglais est au moins une langue obligatoire contre 92% en septembre 2012.

A contrario, dans seulement 15% des cas, le français est au moins une langue obligatoire contre 18% en septembre 2012.

Langue obligatoire	Nombre
anglais	65
anglais ou français	12
anglais et arabe	5
anglais et français	2
français	1
espagnol	1
russe	1
chinois	1
arabe	1
Grand Total	89



Pour illustrer ces chiffres, voici la phrase type la plus utilisée dans la rubrique « connaissances linguistiques »:

En anglais:

“English and French are the working languages of the United Nations Secretariat. For the post advertised, fluency in oral and written English is required. Knowledge of another official United Nations language is an advantage.”

Si on regarde maintenant la langue souhaitable (bonne connaissance) mais non obligatoire, on note que dans 64% des cas rien n'est précisé et que dans 27% le français est indiqué contre respectivement 70% et 26% en septembre 2012.

Langue souhaitable	Nombre
non précisé	57
anglais ou français	12
français	11
arabe	6
français ou arabe	1
anglais	1
arabe ou russe	1
Grand Total	89

Ce tableau récapitulatif montre bien la prédominance de l'anglais comme langue obligatoire et la hiérarchisation qui est faite entre les langues obligatoires, souhaitables et optionnelles donnant un plus à la candidature. On note néanmoins que dans 13% des cas le français est considéré au même niveau d'exigence que l'anglais.

Langue obligatoire	Langue souhaitable	Toutes autres langues	Nombre	Pourcentage
anglais	non précisé	toutes langues ONU	46	52%
anglais ou français	anglais ou français	toutes langues ONU	12	13%
anglais	français	toutes langues ONU	6	7%
anglais	arabe	non précisé	6	7%
anglais	non précisé	non précisé	4	4%
anglais et arabe	français	non précisé	3	3%

4 CONCLUSION

Tout d'abord, nous pouvons dire que depuis notre première étude réalisée en février 2012, le site de recrutement de l'ONU n'a pas subi d'évolutions majeures, il reste particulièrement bien conçu, convivial et riche en informations. On peut néanmoins toujours regretter que le manuel d'instruction pour le candidat ne soit pas traduit en français (pour mémoire, ce document permet d'appréhender et de comprendre de façon très détaillée l'ensemble du processus de recrutement).

Le système onusien de recrutement n'a toujours pas totalement migré sous le nouveau système Inspira (98% en avril 2013 et septembre 2012 contre 90% en février 2012). En revanche, on constate que 34% des intitulés de poste et 25% des fiches descriptives sont encore en anglais (contre respectivement 36% et 28% en septembre 2012 et 59% et 29% en février 2012) ce qui constitue un progrès relatif.

Concernant les connaissances linguistiques, dans 70% des cas l'anglais est l'unique langue obligatoire et elle est au moins une langue obligatoire dans 94.5% (respectivement 68% et 89% en septembre 2012 et 75% et 84% en février 2012). A contrario, dans 0% des cas, le français est l'unique langue obligatoire et dans 22% des cas au moins une langue obligatoire (respectivement 1.6% et 18% en septembre 2012 et 1.5% et 7% en février 2012).

On note bien ici encore la supériorité de la maîtrise de l'anglais par rapport au français comme critère de sélection avec une sensible détérioration même si la part du français comme au moins une langue obligatoire est en augmentation. Ceci est particulièrement du aux postes situés à Addis-Abeba qui exigent dans 76% des cas la langue française comme au moins une langue obligatoire.

Pour ce qui est de la langue souhaitable, bonne connaissance mais non obligatoire, on note que dans 42% des cas rien n'est précisé et que dans 49% le français est indiqué (respectivement 56% et 37% en septembre 2012 et 61% et 22% en février 2012).

Pour conclure, bien que l'anglais et le français soient les deux langues de travail du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, il paraît évident au regard de cette étude qu'il existe toujours et encore un problème d'équité entre les candidats anglophones et francophones. Cependant nous notons une sensible amélioration de la part du français comme au moins une langue obligatoire avec 22% ce qui reste encore loin de ce que nous devrions constater. L'ensemble des candidats devraient pouvoir s'exprimer au moins en français et anglais.